

Jaarverslag MR 't Nokkenwiel schooljaar 2016-2017

Samenstelling MR:



MR = medezeggenschapsraad

PMR = lid MR vanuit personeelsgeleding

OMR = lid MR vanuit oudergeleding

GMR = gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (daar zitten leden van beide basisscholen in)

Voorzitter: Marjon Aupects (PMR-lid)

Secretaris: Marjoleine Wezemer (OMR-lid)

GMR-lid: Loes Gloudi (PMR-lid)

GMR-lid: Caroline Verboom (OMR-lid)

Lid: Danielle van Holst (PMR-lid)

Lid: Krista Leppiko (OMR-lid)

Lid: Anita Buijs (PMR-lid)

Lid: Erwin Kamminga (OMR-lid)



Behandelde onderwerpen

Vergadering van 19 september 2016

- Marjoleine gaat rol van secretaris vervullen per 19 december;
- Aanpassing schoolrooster
 - o Informatieavond hierover;
 - o Continurooster (met 5 gelijke dagen, of vier langere dagen en een korte dag);
 - o Verschillende modellen van een schoolrooster;
 - o Enquête voor ouders waarin zijn konden aangeven welk rooster hun voorkeur had;
- Actiepuntenlijst
 - o deze is aangepast, oude acties zijn verwijderd;
- Jaarplan en jaarverslag MR
 - o deze moeten opgesteld worden, door oude en nieuwe secretaris;
- Veranderingen op school
 - o nieuwe interim directeur, Engels in op school;
- Input vanuit GMR
 - o Loes Gloudi is lid geworden van GMR. Danielle van Holst is geen lid meer van de GMR.
- Rondvraag en sluiting
 - o ouders mee met werkweek

Vergadering van 31 oktober 2016 (extra tussentijdse vergadering)

- Mededelingen
 - o Marjoleine Wezemer heeft een cursus (zie onder) bij VOO gevolgd;
 - o Marjon Auceps zorgt dat de school lid wordt van de VOO;
- Profielschets, vacaturetekst en sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur
 - o deze worden doorgenomen en hier en daar aangepast;
 - o in de sollicitatiecommissie hebben een OMR- en een GMR-lid zitting;
- Schoolbestuur
 - o er is momenteel een onbetaald schoolbestuur, om de kwaliteit beter te kunnen borgen zou het openbaar basis onderwijs over kunnen gaan naar een betaald schoolbestuur;
- Uitslag enquête continurooster
 - o 158 deelnemers, hiervan hebben 80 deelnemers gekozen voor het 5-gelijke dagenrooster;
 - o Ook vanuit de school is er de behoefte aan dit rooster;
 - o Er moet nader worden nagedacht over de invulling van de pauzes;
 - o Per het nieuwe schooljaar zal het nieuwe rooster ingaan.
- Daltonschool
 - o De school gaat niet verder als Daltonschool, omdat het te veel druk op het team en de school legt om aan de eisen van de certificering van een Daltonschool te voldoen.
 - o De Dalton-methodiek zal wel gehanteerd blijven;
 - o De school gaat zich nu richten op Next Generation Learning en Engels voor groep 1-8.
- Rondvraag
 - o Komt er een tweede kleutergroep op Maasplein? Dit wordt later duidelijk.

Vergadering 29 november 2016

- Meerjarenbegroting bestuur





- Deze wordt doorgenomen en suggesties worden meegegeven;
- Bij de gemeenteraadsvergadering waar deze wordt behandeld moet er iemand vanuit het schoolbestuur aanwezig zijn.
- Dalton -> Next Generation Learning
 - Dit roep nog vragen op bij ouders;
 - Ouders worden hier op diverse manieren (Flits, film, ouderavond) over geïnformeerd;
 - De Daltonwerkwijze blijft gehanteerd worden op school.
- 5-gelijke dagen rooster
 - Er is geen reactie van ouders geweest na informatieronde.
- GMR
 - Het bestuur is zich aan het oriënteren op samenwerking met andere schoolbesturen.
- Algemene Zaken
 - Het houten schoolgebouw is van de gemeente. Het kost tenminste 2 ton om het weer bruikbaar te maken.
- Rondvraag
 - Leonora wordt gevraagd om de GMR-notulen aan de MR-leden door te sturen.

Vergadering 17 januari 2017

- Onderwijsplan van 't Nokkenwiel
 - Het plan wordt in de MR besproken. De MR-leden vinden het plan er goed uitzien en geven aan dat dit een levend document moet zijn dat elk jaar in de MR besproken moet worden. Input (op- en aanmerkingen) vanuit de MR-leden wordt meegenomen, om het definitieve plan op te stellen.
- Oriënterende informatieavond bestuurlijke fusie
 - Op 7 februari 2017 is er een oriënterende informatieavond op Het Palet voor alle MR-leden over het traject van een bestuurlijke fusie.
- Sollicitatiecommissie nieuwe directeur
 - Vanuit de OMR-leden wordt er een vertegenwoordiger gevraagd voor in de sollicitatiecommissie voor de nieuwe directeur. Caroline Verboom neemt zitting in deze commissie.

Vergadering 3 april 2017

- GVO/HVO/IVO (godsdienst vormend onderwijs/humanistisch vormend onderwijs/Islamitisch vormend onderwijs).
 - Er is hierover post binnengekomen.
 - Vanuit de OMR-leden wordt gevraagd of de school hierover tevreden is. Bij de ouders bestaat de behoefte aan een breed aanbod (een combinatie van GVO/IVO/HVO).
 - Dit punt zal een ander moment besproken worden.
- Schoolanalyse M-toetsen.
 - De resultaten van de leerlingen laten een stijgende lijn zien.
 - Begrijpend lezen is nog een aandachtspunt.
 - De huidige groepen 7 en 8 doen het goed.
- Groepsindeling 2017-2018.
 - De school toont een lichte groei.
 - Het marktaandeel openbaar onderwijs groeit in de gemeente.
 - MR moet instemming geven voor de nieuwe groepsindeling.





- Per e-mail zullen er opties voorgelegd worden waarop de MR kan reageren.
- Schoolkalender.
 - Deze is nu hetzelfde als vorig jaar.
 - Er zijn 40 schoolweken waarin minimaal 950 uur les gegeven moet worden. Om dit te bereiken komen twee studiedagen te vervallen.
- Procedure nieuwe school directeur.
 - Peter Rietveld is inmiddels benoemd als nieuwe directeur. Andre Lammers gaat met hem kennismaken en hen inwerken en afspraken maken over de overdracht.
- GMR
 - Er moet ingestemd worden met het bestuursinformatieplan. Er is nog geen GMR vergadering geweest waar dit of het verzuimbeleid is besproken. De GMR controleert het bestuur en moet diverse stukken vaststellen. De GMR-leden moeten de benodigde stukken vanuit het bestuur ontvangen. Dit wordt geregeld.
- Algemene zaken
 - Het houten gebouw op locatie Boerenpad staat nu leeg. Dit gebouw is van de gemeente. Die wil het CJG hierin onderbrengen. Dit heeft niet de voorkeur van de school. Die ziet liever dat er nieuwbouw komt voor het CJG en het afgeschreven houten gebouw verdwijnt. Daarnaast bestaat er een te kort aan ruimtes op de school. Voor de zomer gaat er nog een brief naar de gemeente hierover.
 - De zichtbaarheid van het Maasplein. De school is met de ingang bezig, samen met Wasko.
 - De school probeert, samen met Wasko te stimuleren dat kinderen vanuit Wasko doorstromen naar 't Nokkenwiel. Er wordt bekeken welke activiteiten ingezet kunnen worden om positieve PR te generen voor de school.
 - Er is een informatieavond geweest over de gewijzigde koers van de school. Er was een redelijke belangstelling. Er waren meer ouders van locatie Maasplein dan van het Boerenpad.

Vergadering 13 juni 2017

- Kennismaking met Peter Rietveld
- Naar aanleiding van de notulen
 - De burgemeester is op het Boerenpad geweest en de leerlingenraad van het Boerenpad heeft met hem besproken.
- Communicatie groepsverdeling
 - Na bekendmaking van de groepsverdeling heeft er een wijziging plaatsgevonden op het gebied van de inzet van leerkrachten, na onrust onder de ouders. Volgend jaar wordt de groepsindeling eerder gecommuniceerd.
- Schoolgids
 - De schoolgids wordt besproken en alle MR-leden geven hun op- en aanmerkingen in bij Peter. Hij neemt deze wijzigingen mee.
- Opbrengsten groep 8
 - De IEP-toets (eindtoets voor groep 8) is afgenomen en de resultaten zijn bekend. IEP-toets is een alternatieve toets voor CITO en de inzet is positief ontvangen.
 - Gemiddeld scoorden de groepen 8 boven het landelijk gemiddelde. 80,8 was de gemiddelde score. Landelijk was de score 74,3.
 - De inzet van de IEP-toets wordt geëvalueerd.
- Evaluatie afgelopen schooljaar a.h.v. jaarplan 2016-2017





- Het budget voor het meubilair is opgehoogd. Voor de zomervakantie komt er nieuw meubilair voor het Boerenpad en met de kerstvakantie op Maasplein.
- De toiletten van het Boerenpad zijn aan vernieuwing toe. Peter neemt het mee naar het bestuur.
- Er wordt aandacht gegeven aan de teambuilding.
- Er wordt in de studiedagen aandacht gegeven aan Engels. Het beleidsplan hierover is vormgegeven door Liza en Gabry. Engels wordt in fasen ingevoerd.
- Visie en missie: sterke kenmerken Dalton vastleggen. Dalton werken wordt breed gedragen. Ook aandacht voor Next Generation Learning.
- Jaarplan MR
 - Er moet een jaarplan voor de MR opgesteld worden.
- GMR
 - De op- en aanmerkingen op de notulen en het verzuimbeleid worden doorgegeven aan de GMR-leden. Zij nemen deze mee.

Het overleg met het bestuur en de achterban

De GMR heeft in het schooljaar 2016-2017 twee overleggen gehad met het bestuur.

De ouders zijn geraadpleegd bij de keuze voor een nieuw rooster via een enquête.

De gevolgde scholing

Marjoleine Wezemer heeft in 2016 bij de VOO de cursus Wijzigingen in de WMS gevolgd.

VOO = Vereniging voor Openbaar Onderwijs

WMS = Wet Medezeggenschap op Scholen

Ondersteuning door derden

Hiervan is geen gebruik gemaakt.

Jaarafsluiting

Elk jaar wordt een schooljaar door de MR afsloten met een gezellig etentje.

Afgelopen schooljaar vond dit plaats in Ridderkerk bij Paviljoen Struis

