



Notulen Openbare Vergadering MR

Datum: 13-06-2017
 Tijd: 19.30 uur – 21.00 uur
 Locatie: Boerenpad personeelskamer

Uitgenodigd: Erwin Kamminga, Marjon Auceps, Danielle van Holst, Peter Rietveld, Caroline Verboom, Loes Gloudi, Krista Leppiko, Anita Buijs, Marjoleine Wezemer – de Boer
 Voorzitter: Marjon
 Secretaris: Marjoleine

Omschrijving agendapunt	Omschrijving/toelichting/besluit
1. Opening	Welkom en verdere vaststelling van de agenda Welkom voor Peter. Peter stelt zich kort voor.
2. Notulen	Vaststellen notulen vergadering 03-04-2017 De burgemeester is op het Boerenpad geweest en de leerlingenraad van het Boerenpad heeft met hem besproken. Aanpassing in de tekst over huisvesting. Notulen worden vastgesteld.
3. Ingekomen/ uitgaande stukken	<ul style="list-style-type: none"> - Schoolgids - Notulen GMR en verzuimbeleid - Jaarplan 2016-2017





<p>4. Punten (B)MT → MR</p>	<ul style="list-style-type: none">- Communicatie groepsverdeling Onrust na bekendmaking groepsverdeling. Voornamelijk bij groep 6&7 Maasplein. N.a.v. hiervan heeft er een informatiemoment plaatsgevonden. Onrust kon niet weggenomen worden. Heroverweging groepsverdeling: Inge gaat naar groep 8 op Boerenpad. Sanne en een nieuwe collega gaan naar Maasplein. Donderdag gaat een brief naar groep 6/7b, waarin wordt gemeld dat er een andere leerkracht voor de groep komt. De groepsverdeling wordt volgend jaar eerder gecommuniceerd.- Schoolgids Wordt besproken. Iedereen levert zijn nagekeken versie in. Peter kijkt er met Sanne en Wendy naar en neemt deze wijzigingen mee.- Opbrengsten groep 8 IEP-toets is afgenomen. Eindtoets voor groep 8. Nieuw toetsmodel, geen cito, korter dan cito en gaat van makkelijker naar moeilijker qua niveau. Palet heeft ook IEP-toets afgenomen. Beide groepen boven het landelijk gemiddelde gescoord. 80,8 was de score. Landelijk van 74,3. 8a = 84 en 8b = 74. Inzet IEP nog evalueren. Positieve ervaringen. Overzichtelijke boekjes en prettige lay-out.- Evaluatie afgelopen schooljaar a.h.v. jaarplan 2016-2017 Budget voor meubilair is opgehoogd. Voor de zomervakantie nieuw meubilair voor Boerenpad. Met kerstvakantie op Maasplein. Ook toiletten Boerenpad zijn aan vernieuwing toe. Peter neemt het mee naar het bestuur. Opbrengstgericht werken: aantal ontwikkelpunten, blijft erop staan. Teambuilding: aandacht aan blijven geven. Elkaar begrijpen en accepteren is belangrijk. Flexibiliteit met elkaar opvangen. Afspraken met elkaar evalueren en afspraken borgen. Engels: ook aandacht in studiedagen hiervoor. Beleidsplan is vormgegeven (Lisa en Gabry). Engels wordt in fasen ingevoerd. Het beleidsplan wordt in MR ingebracht en besproken. Visie en Missie: sterke kenmerken Dalton, vastleggen. Daltonwerkwijze wordt breed gedragen. Vervolg schoolplan 2017-2019 (jaarplan) Ook Next Generation Learning.
---------------------------------	---





<p>5. Punten MR→(B)MT:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarverslag en -plan MR; taakverdeling Overzicht maken vergelijkbaar met jaarplan 2016-2017. Vb. opzoeken eenvoudig jaarplan MR en concept opstellen. - MR mailaccount Besproken - Afsluiting schooljaar met MR Etentje in Struis in Ridderkerk.
<p>6. GMR</p>	<p>Notulen en verzuimbeleid: Op- en aanmerkingen doorgeven aan de GMR-leden. Zij nemen deze mee.</p>
<p>7. Algemene Zaken</p>	<ul style="list-style-type: none"> - werkgroepen - financiën - verkeer - personeel - VVO - Dalton <p>Geen punten besproken.</p>
<p>8. Rondvraag en Sluiting</p>	<p>Verbazing over TBC-verhaal n.a.v. notulen GMR.</p>

