

Notulen MR, 31 okt. 2016

Aanwezig: Erwin Kamminga, Marjon Auceps, Danielle van Holst, Andre Lammers, Caroline Verboom, Krista Leppiko, Anita Buijs, Marjoleine Wezemer

Afwezig: Loes Gloudi (ziek)

Voorzitter: Marjon

Secretaris: Marjoleine

1. Opening
2. Notulen waren te uitgebreid. Marjoleine zal ze iets inkorten.
3. Ingekomen stukken: de profielschets van de nieuwe directeur. Deze wordt onder punt 5 besproken. De actiepuntenlijst van de MR. Caroline heeft deze bijgewerkt. Verouderde acties zijn verwijderd.
4. Niet iedereen heeft de bijgewerkte actiepuntenlijst ontvangen, i.v.m. problemen in de mailbox van de MR. Marjoleine stuurt deze nogmaals toe.
Marjoleine heeft bij de VOO de cursus Wijzigingen in de WMS gevolgd op 12 oktober jl. Bij deze cursus werden sheets uitgedeeld, waarop zij aantekeningen heeft gemaakt. Dit is het cursusmateriaal. Marjoleine zal deze sheets inscannen en aan alle MR-leden toesturen. De overige materialen uitgedeeld bij de cursus (over trainingen, cursusaanbod en een tijdschrift) worden met de andere MR-leden gedeeld. Enkele actiepunten (nieuwe statuten en reglementen) vanuit de cursus, zullen door de GMR-leden opgepakt worden, tijdens een GMR vergadering. Marjon zorgt dat de MR lid wordt van de VOO (Vereniging voor Openbaar Onderwijs).
Er moet een jaarverslag en een Jaarplan van de MR opgesteld worden. Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van eerdere versies.
5. Profielschets en procedure nieuwe directeur. De procedure kan opgestart worden. De Onderwijsinspectie was tevreden. Op elk punt heeft de school een voldoende of ruim voldoende gescoord. Hiermee is het dus nu een gemiddelde school en geen zwakke school. Het team had op deze uitslag gehoopt, maar had dit niet verwacht.
De interim-opdracht van Andre loopt formeel tot eind april. Deze kan verlengt worden. Het bestuur ziet graag dat Andre de nieuwe schooldirecteur inwerkt. Er wordt gehoopt op veel geschikte kandidaten. Mochten er geen geschikte kandidaten zijn, dan blijft Andre voorlopig nog als interim-directeur aan de slag. Als er wel een geschikte kandidaat wordt gevonden, dan is de verwachting dat deze per 1 mei kan starten.
De vacaturetekst wordt doorgenomen en op enkele punten aangepast. Als de aanpassingen zijn verwerkt gaat de tekst naar het bestuur. Het is de bedoeling dat de vacature voor de kerst wordt gepubliceerd. De sollicitatiegesprekken vinden v/a week 10 plaats. Procedure wordt doorgenomen.
Bij alle gesprekken en de voordracht zijn alle leden van de sollicitatiecommissie aanwezig. Vanuit de MR is er een OMR-lid en een PMR-lid vertegenwoordigd in deze commissie.

Er wordt nog gesproken over het schoolbestuur. Momenteel bestaat het schoolbestuur uit onbetaalde krachten. Om de kwaliteit beter te kunnen borgen zou er over gegaan kunnen worden op betaalde bestuursleden. Andere scholen hebben we een bestuur dat betaald krijgt voor hun werk.

Uitslag enquête continurooster

Totaal aantal reacties: 158

Aantal ouders met voorkeur voor huidig rooster: 36

Aantal ouders met voorkeur voor 5 gelijke dagen rooster: 80

Aantal ouders met voorkeur voor andere optie
(voornamelijk continurooster en woe-middag vrij) 42

De meeste ouders hebben voor het 5 gelijke dagenmodel gekozen. Er hebben ook veel ouders een optie gekozen waarbij de woensdagmiddag vrij is. De vraag komt of er de mogelijkheid is om te spelen met de woensdagmiddag vrij. De woensdagmiddag is tot 12.30 uur is een optie. Dan de andere dagenmodel van 8.30 tot 14.00 met een half uur pauze. Je zou voor vier dagen tot 14.15 uur kunnen kiezen. Leerlingenraad is voor 5 gelijke dagen model. Veel ouders zijn ook voor 5 gelijk dagenmodel. De meerderheid van de MR is ook voor het 5 gelijke dagen model. Er is een duidelijke behoefte aan 5 gelijke dagenmodel. Het team heeft zelf een voorkeur om het rooster zo te houden zoals het nu is, of het 5 gelijke dagenmodel. Dan wordt het het 5 gelijke dagenmodel. Er moet wel een adequate oplossing gezocht worden voor de pauzes. Deze maken onderdeel uit van het lesprogramma en moeten dus door een docent worden ingevuld. Een andere optie is om een PM-er in te zetten. Vanuit team komt er een voorstel hoe de pauze wordt ingevuld.

Per het nieuwe schooljaar zal het nieuwe lesrooster ingaan.

Daltonschool

Het team is op 2-daagse geweest. De uitkomst van deze 2-daagse is dat het team niet verder wil als officiële Daltonschool. Het team wil nog wel doorgaan met de werkwijze van een Daltonschool, maar wil niet meer als Daltonschool geregistreerd staan. Het legt te veel druk op de school en het team om aan alle eisen van een Daltonschool te voldoen, om het certificaat te behouden. De titel Daltonschool verdwijnt aan het begin van het schooljaar. Er is ooit voor het Dalton gekozen, zodat de school zich kon profileren. Nu verdwijnt de officiële naam, maar de Dalton-methodiek zal wel blijven worden gehanteerd. De school wil zich meer gaan richten op Net Generation Learning en op Engels in de groepen 1-8. Daarmee kan de school zich onderscheiden van andere scholen.

Over het nieuwe lesrooster en de andere lesmethodiek zal op een nog in te plannen ouderavond worden verteld. Deze zal in april plaatsvinden. Om ouders op korte termijn hierover te informeren zal deze informatie wel in de NieuwsFlits worden vermeld. Deze verschijnt over een week.

Zowel vanuit de directeur als vanuit de MR zal er een tekst worden opgesteld over de uitkomst van de enquête voor der Nieuwsflits.

6. GMR

Vanuit de GMR is er geen nieuws.

7. Algemene zaken

Danielle vraagt of iedereen toegang wil tot het centrale MR-systeem. Alleen Marjoleine wil dit graag. De andere MR-leden willen liever vanuit hun eigen mailsysteem werken. Danielle zal dit met Branco bespreken.

8. Rondvraag en sluiting

Krista vraagt of er een tweede kleutergroep op Maasplein komt. Het definitieve bericht hierover komt in de Flits.

